

KONU: 2023 ÜCRET VE ÜCRET DIŐI GELİR VERGİSİ TARİFESİ VE DİĞER ÜCRETLE İLGİLİ LİMİTLER

GV- 2023 YILI ÜCRET GELİRLERİNE UYGULANACAK GELİR VERGİSİ TARİFESİ

Gelir dilimi	Vergi oranı
70.000 TL 'ye kadar	%15
150.000 TL 'nin 70.000 TL 'si için 10.500 TL, fazlası	%20
550.000 TL 'nin 150.000 TL 'si için 26.500 TL, fazlası	%27
1.900.000 TL 'nin 550.000 TL 'si için 134.500 TL, fazlası	%35
1.900.000 TL 'den fazlasının 1.900.000 TL 'si için 607.000 TL, fazlası	%40

GV- 2023 YILI ÜCRET DIŞINDAKİ GELİRLERE UYGULANACAK GELİR VERGİSİ TARİFESİ

Gelir dilimi	Vergi oranı
70.000 TL 'ye kadar	%15
150.000 TL 'nin 70.000 TL 'si için 10.500 TL, fazlası	%20
370.000 TL 'nin 150.000 TL 'si için 26.500 TL, fazlası	%27
1.900.000 TL 'nin 370.000 TL 'si için 85.900 TL, fazlası	%35
1.900.000 TL 'den fazlasının 1.900.000 TL 'si için 621.400 TL, fazlası	%40

- GV- İŞVERENLERCE HİZMET ERBABINA, YEMEK YARDIMI GÜNLÜK İŐTİSNA TUTARI: 110 TL,
- GV- İŞVERENLERCE HİZMET ERBABININ YOL YARDIMI GÜNLÜK İŐTİSNA TUTARI: 56 TL,
- GV- ENGELLİLİK İNDİRİMİ TUTARLARI SIRASIYLA: 4.400 TL, 2.600 TL VE 1.100 TL,

BRÜT ASGARI ÜCRET: 2023 yılında uygulanacak olan günlük ve aylık brüt asgari ücret tutarı aŐağıdaki gibi açıklanmıŐtır.

Uygulandığı dönem	Günlük tutar	Aylık tutar
01.01.2023 - 31.12.2023	333.6	10.008,00

SGK ALT VE ÜŐT SINIRLAR - 2023

SGK (SSK) Tabanı	10.008,00 TL
SGK (SSK) Tavanı	75.060,00 TL

2023 KIDEM TAZMİNATI TAVANI - TL

Hesaplamalar Bilgi İçindir Herhangi Bir Sorumluluk Kabul Edilmez		
	Aralık 2022	Ocak 2023
ASGARİ ÜCRET	6.471,00	10.008,00
SGK TABAN MATRAHI	6.471,00	10.008,00
SGK TAVAN MATRAHI	48.532,50	75.060,00
GÜN	30	30
GÜNLÜK ÜCRETİ	215,70	333,60
BRÜT AYLIK ÜCRETİ	6.471,00	10.008,00
İŞÇİ İŞSİZLİK SİGORTASI (%1)	64,71	100,08
İŞÇİ SGK PAYI (%14)	905,94	1.401,12
GELİR VERGİSİ MATRAHI	5.500,35	8.506,80
GELİR VERGİSİ TUTARI (%15)	0,00	0,00
KALAN GELİR VERGİSİ TUTARI	0,00	0,00
DAMGA VERGİSİ TUTARI (%0,759)	0,00	75,96

ZORUNLU BES KESİNTİSİ (300,24)	0,00	0,00
KESİNTİLER TOPLAMI	970,65	1.501,20
NET ELE GEÇEN TUTAR	5.500,35	8.506,80
BRÜT AYLIK ÜCRETİ	6.471,00	10.008,00
İŞVEREN SGK PAYI(%20,5)	1.326,56	2.051,64
İŞVEREN SGK TEŞVİK(%5)	323,55 ⁽⁻	(-500,40)
İŞVEREN SGK PAYI(%15,5)	1.003,01	1.551,24
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTASI (%2)	129,42	200,16
TOPLAM MALİYET	7.603,43	11.759,40
FARK	4.155,97	

SGK- PRİME TABİ TUTULACAK KAZANÇ İSTİSNALARI

Çocuk zammı 200,16 TL (Aylık)
Aile zammı/yardımları 1.000,80 TL (Aylık)

Çocuk Zammı (Yardımları)

Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla ve fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın Kanuna göre malûl

olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarından en fazla iki çocuk (iki çocuk dâhil) için çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerin, çocuk başına 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %, 657 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz her bir çocuğu için % 4'ü oranındaki tutarı, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Aile Zammı (Yardımları)

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %10'u, 657 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında çalışan sigortalıların aynı şartları haiz eşi için % 20'si oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

İşverenler Tarafından Sigortalılar İçin Özel Sağlık Sigortalarına ve Bireysel Emeklilik Sistemine Ödenen Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payları Tutarları

Sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin % 30'una isabet eden kısmı prime esas kazançta dâhil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın prime esas kazancına dâhil edilecektir.

5510 Sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların; Prime Esas Kazanç Tutarları

Alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.

Günlük kazançları alt sınırın altında olan sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da üst sınır üzerinden hesaplanır.

Ücret gelirlerinin beyanı

A.) Tek işverenden alınan ücretler

GVK'nın 86. maddesi uyarınca, 2022 yılı için 880.000 TL'yi aşan, tek işverenden alınan tevkif suretiyle vergilendirilmiş ücretler için beyanname zorunluluğu getirilmiştir.

Bu hüküm kapsamında beyanname verildiği durumda aslında fark bir vergi çıkmamaktadır. Ancak ücretli tarafından söz konusu tutarı aşan tek işverenden elde edilen ücret gelirinin beyan edilmesi durumunda GVK'nın 89. maddesinde sayılan indirimlerden (belirli sınırlar dahilinde özel okul ücreti, sağlık harcamaları, bağışlar gibi) yararlanma imkânı ortaya çıkmaktadır. (7194 sayılı Kanun madde 15, Yürürlük: 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren elde edilen gelirlere uygulanmak üzere yayımı tarihinde.)

B.) Birden fazla işverenden alınan ücretler

Aynı madde (GVK 86) uyarınca, birden fazla işverenden ücret almakla beraber, birden sonraki işverenden aldıkları ücretlerinin toplamı 53.000 TL'yi (2021 yılı için geçerli tutardır) aşanların beyanname vermesi gerekmektedir. 7194 sayılı Kanun'la bu hükümde de değişiklik yapılmıştır.

Buna göre çalışanların birden sonraki işverenden aldıkları ücretlerin toplamının 70.000 TL'yi (2022 yılı için geçerli tutardır) ve birinci işverenden alınan dahil ücret gelirleri toplamının, gelir vergisi tarifesi'nin 4. gelir dilimindeki tutarı (880.000 TL) aşması halinde mükellefler yıllık beyanname vereceklerdir.

AK DENETİM