

## **KONU: PERSONEL İŞ SÖZLEŞMELERİNDEKİ MAKTU AYLIK, AYLIK ÜCRET TERİMLERİNİN ÖNEMİ**

Asgari Ücret Tespit Komisyonu asgari ücreti aylık değil günlük olarak tespit etmektedir. İş sözleşmesinde aksi bir hüküm bulunmadıkça asgari ücret GÜNLÜK OLARAK hesaplanacaktır.

### **TEBLİĞ**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında:

#### **ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI**

Karar Tarihi: 16/12/2021

Karar No: 2021/1

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522 nci maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 01/12/2021 tarihinde başladığı çalışmalarını 16/12/2021 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda;

1) Milli seviyede tek asgari ücret tespitine, oybirliğiyle,

2) İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2022-31/12/2022 tarihleri arasında (166,80) yüzaltmışaltı lira seksen kuruş olarak tespitine oybirliğiyle,

3) İş bu Kararın, 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11 inci maddesi gereğince Resmî Gazete'de yayımlanmasına oy birliğiyle,

karar verilmiştir.

İş Müfettişleri ve SGK müfettişleri bu konudaki denetimlerinde 31 gün çeken aylarda iş sözleşmelerinde aksi hüküm bulunmadıkça 31 günlük ücret ödemeyen şirketlere idari cezalar kesmektedirler.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 49. Maddesi aynen aşağıdaki gibidir;

**“Hasta izinli veya sair nedenlerle mazeretli olduğu hallere bakılmaksızın her ay tam olarak Maktu bir aylık ücretin işçiye ödeneceği kararlaştırılmış olabilir. Bu durumda içinde bulunulan takvim ayının kaç gün olduğuna bakılmaksızın işçiye her ay için sabit bir ücret ödenecektir”.**

İş sözleşmesinde “Maktu Aylık” cümlesi geçiyorsa işçi kaç gün çalışırsa çalışsın işçiye 30 günlük asgari ücret ödenecektir. 31 gün çeken aylarda da işçiye 30 günlük ücret ödenecektir.

Bir şirketin çalışanlarına her ay belli bir günde düzenli olarak maaş ödemesi o işyerinin aylık ücret sistemini benimsediği anlamına gelmez. Çünkü 4857 sayılı Kanun'un 32. Maddesine göre “ücretler en geç bir ayda ödenir ve 1 haftaya kadar da indirilebilir.”

Kanunun ilgili maddesinde gördüğü üzere AYLIK ÜCRET kavramı yeterince açık değildir. Ay kavramı, 4857 sayılı Kanunda en geç ödeme süresi olarak ele alınmıştır. Ücretler aylık ödenecektir şeklinde bir ibare Kanunda yer almamaktadır.

4857 sayılı Kanununun 49. maddesi gereğince iş sözleşmesinde Maktu Aylık ibaresini kullanmayan şirketlerin; 31 gün çeken aylarda 31 günlük asgari ücret (30 günlük SGK), 28 çeken ayda ise 28 günlük asgari ücret (30 günlük SGK), 30 gün çeken aylarda ise 30 günlük asgari ücret ödemeleri gerektiği tartışmalı bir konudur.

Bilindiği üzere, birçok şirket iş sözleşmelerinde “Maktu Aylık” ibaresi yerine sadece “Aylık” ibaresini veya hiçbir ibare kullanmadan sadece “Brüt Asgari Ücret” ibaresini kullanmaktadır. Bu şirketlerin sözleşmelerini acilen 4857 sayılı Kanununun 49. maddesine uygun hale getirmeleri yerinde olacaktır. Aksi takdirde gün sayısı 31 olan aylarda 31 günlük asgari ücret ödemeleri gerektiği iddiasıyla karşı karşıya kalabilirler.

Personeli ile iş sözleşmesi yapmayan şirketler birçok yaptırımla karşı karşıya kalacaklardır. Bu önemli yaptırımlardan biri; iş sözleşmesi yapmadan asgari ücretli personel çalıştıran şirketler her ne kadar personele aylık ödeme yapsalar da “MAKTU AYLIK” iş sözleşmesi yapmadıklarından 4857 sayılı Kanununun 49. maddesi gereğince personellerine çalıştıkları gün kapsamında ödeme yapmakla mükelleftirler.

İşçi ve işveren “biz aramızda sözlü olarak maktu aylık şeklinde anlaştık” deseler dahi 4857 sayılı Kanununun 8. maddesi gereğince süresi 1 yıldan fazla olan sözleşmeler yazılı olmak zorundadır, yazılı sözleşme yapılmayan hallerde ise 4857 sayılı Kanununun 8. maddesinin 3. fıkrası gereğince işveren işçiye çalışma koşulları ve ücretle ilgili yazılı bir belge vermekle zorunludur.

Dolayısıyla işveren ve işçinin biz aramızda sözlü sözleşme yaptık demesinin Kanunen hiçbir anlamı yoktur.

Ücretin gündelik belirlendiği durumlarda ise işçi, izinli olduğu durumlarda işe gelmediği gün için ücrete hak kazanamaz. Bu durumda işçi çalıştığı gün kadar ücret alacaktır. 28 gün için 28 günlük ücret 31 gün için ise 31 günlük ücret. İş sözleşmesi gündelik Yevmiye şeklinde düzenlenmiş bir asgari ücretli personele 31 günlük aylarda 30 günlük yani brüt 5.004 TL lik asgari ücret ödenemez. Bu kişiye, 31 gün x 166,8 TL. = 5.170,80 TL'lik brüt ödeme yapılmalıdır.

Aksi takdirde 4857 sayılı Kanununun 102/a maddesine göre her bir işçi için her ay 429,00 TL. 5510 sayılı kanun 102/c-4 bendine göre 10.008 TL. İdari para cezasına muhatap olacaklardır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 49. maddesinin 3. Fıkrasında;

**“Hasta izinli veya sair sebeplerle mazeretli olduğu hallerde dahi aylığı tam olarak ödenen aylık ücretli işçilere 46, 47 ve 48 inci maddenin birinci fıkrası hükümleri uygulanmaz. Ancak bunlardan ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışanlara ayrıca çalıştığı her gün için bir günlük ücreti ödenir”**

Söz konusu kanun hükmünde yer alan “Aylık Ücretli” kavramının yeterince açık olmaması, işverenin ücret ödeme yükümlülüğünü yerine getirmesi bakımından tepki almıştır.

Sonuç olarak 4857 sayılı Kanun hükümlerini temel alındığında;

- İş Sözleşmesinde **MAKTU AYLIK** ibaresi geçen şirketler **31 günlük aylarda da 30 günlük yani 5.004 TL brüt asgari ücret ödemekle yükümlüdür.**

- İş sözleşmesinde sadece aylık veya hiçbir ibare geçmeyen veya hiç iş sözleşmesi yapmayan şirketler günlük asgari ücret ödemekle yükümlü oldukları iddiasıyla karşı karşıya kalmaları kuvvetle muhtemeldir. Bir başka deyişle, 31 günlük aylarda asgari ücretliye 31 günlük ücret ödemelidirler.

Bunlara aykırı hareket eden şirketler için;2022 de

- 4857 sayılı Kanununun 102/a maddesine göre her bir işçi için her ay 429,00 TL.

- 5510 sayılı kanun 102/c-4 bendine göre 10.008,00 TL. İdari para cezası ile karşı karşıya kalınacaktır.

Kaynak:moore.com.tr

**ÖRNEĞİN ÖNERİMİZ AŞAĞIDAKİLERDEN BİRİSİ SEKLİNDE OLACAKTIR:**

#### **Madde 4 - ÜCRET VE ÖDEME**

**A -** İşbu Sözleşme kapsamındaki maaşı Maktu aylık Net 4.253,40 TL'dir.

**A -** İşbu Sözleşme kapsamındaki maaşı Maktu aylık Brüt 5.004,00 TL'dir.