

KONU: EYT >EMEKLİ OLUR YAZISINA GEREK OLMADIĞINA İLİŞKİN SGK DUYURUSU



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Adana Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
Çukurova Sosyal Güvenlik Merkezi

Sayı : E-45957497-201.01.01-65139534

03.03.2023

Konu : Emekli Olur Yazıları hk

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere 08.09.1999 tarihi (dahil) öncesi ilk defa sigortalı olanlardan 506 Sayılı Kanunun geçici 81.Maddesinin birinci fıkrasının B bendine tabi olanların emekli aylığına hak kazanmasında yaş şartını kaldıran düzenleme TBMM Genel Kurulunda kabul edilmiş olup söz konusu Kanunun Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun kapsamında olan ve emeklilik şartlarını yerine getiren sigortalılara Kurumumuzca aylık bağlanabilmesi için işverenleri tarafından işten ayrılış bildirelerinin verilmesi ve sigortalı tarafından Aylık Ödenek Talep Belgesinin (Tahsis talep başvurusu) Kurumumuza verilmesi gerekmektedir. Bu süreçte işten ayrılış bildirelerinin verilmesi için Müdürlüğümüzden işverenler tarafından veya çalışanları aracılığıyla herhangi bir yasal zorunluluğu bulunmayan "**emekli olabilir**" ibareli yazılar talep edilmektedir.

Konu ile ilgili olarak 12/10/2018 tarihli ve 30563 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 11/10/2018 tarihli ve 2018/13 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde belirtildiği üzere; uzun süren bürokratik işlemlerin önüne geçilmesi ve daha hızlı ve etkin hizmet verilmesi adına Kurumumuzca e-devlet uygulaması üzerinden sigortalılara "**SGK Tescil ve Hizmet Dökümü**", "**Normal Şartlarda Ne Zaman Emekli Olurum**" ve "**Çalışma Hayatım**" uygulamaları ile tabi oldukları emeklilik şartları, bu şartları yerine getirecekleri tarihler ve de bu şartları yerine getirip getirmedikleri hakkında bilgiler hizmete sunulmuştur.

Bu itibarla; işverenlerce veya çalışan personellerin Müdürlüğümüze yönlendirmesi vasıtasıyla "**Ne zaman emekli olur**", "**Emekli olur**" ve "**Emeklilik şartlarını yerine getirmiştir**" ibareli yazıların talep edilmemesi;

Çalışanların beyanlarına istinaden, personelden e-devlet üzerinden sunmuş olduğumuz "Tescil ve Hizmet Döküm Belgesi" ile emeklilik şartlarını ve emeklilik şartlarını yerine getirdiğini gösterir "Çalışma Hayatım" ve "Normal Şartlarda Ne Zaman Emekli Olurum" portal belgesinin talep edilip bu belgelere göre işten ayrılış bildirelerinin verilmesini,

Genel Müdürlüğümüzün 10.11.2019 tarih 15427842 sayılı yazısına istinaden bu belgeler yerine imzalı yazı istenmemesini,

Yukarıda belirtilen husular doğrultusunda Müdürlüğümüzce "**Emekli olur**", "**Emeklilik şartlarını yerine getirmiştir**" ibareli yazılar verilmeyeceğini,

Bilgilerinize arz ederim

Ahmet ÜNLÜ
Sosyal Güvenlik İl Müdürü a.
Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı

Dağıtım Gereği:

Tüm Kamu Kurum/ Kuruluşları ve Özel Teşebbüsler



Bu belge, güvenli elektronik inza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: 0f28-3043-391d-ba88-0ec7

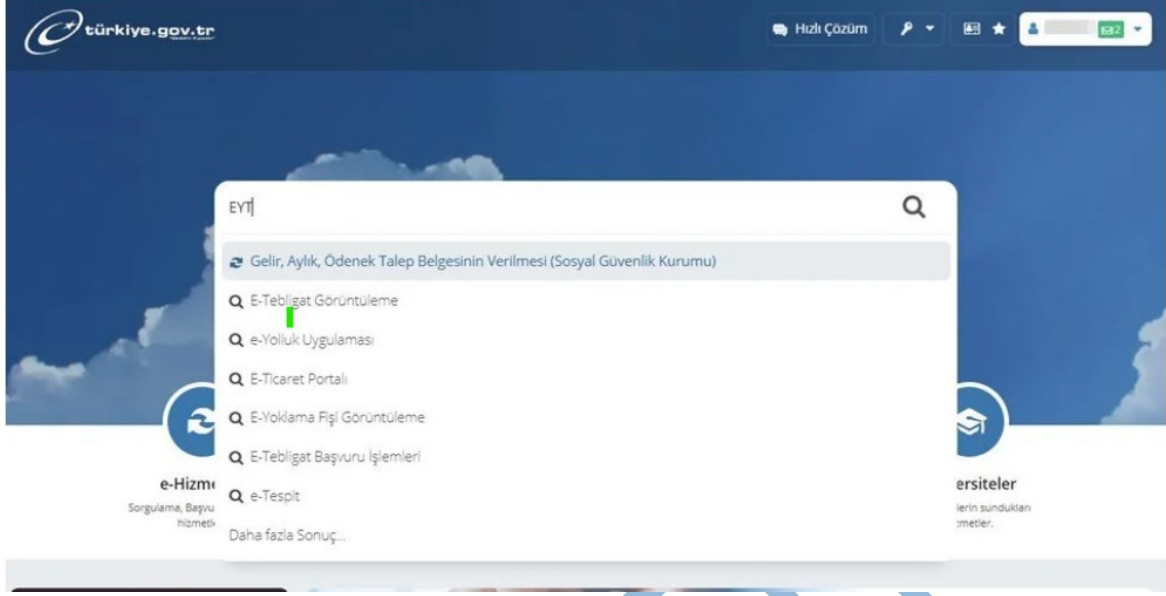
Belge Doğrulama Adresi: <https://uyg.sgk.gov.tr/DYSEvrakDogrulamaWEB>

Döşeme Mah. Erdal Acet Cad. No:20 Seyhan/Adana
Telefon No: 322 363 46 40 Faks No: 322 363 48 64
e-Posta: çukurovasgm@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr
Kep Adresi: sgk@hsd1.kep.tr

Bilgi için: Sinan AKBULUT
Şef

Telefon No: 322 363 46 40

BAŞVURU İÇİN ÖRNEK EKLAN



BAŞVURU İÇİN İŞTEN AYRILMA BELGESİ ŞARTI YOK

EYT başvurularında emeklilik başvuru işlemi için işten ayrılma belgesi sunma şartı da aranmayacak.

KANUN

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU İLE
375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN****Kanun No. 7438****Kabul Tarihi: 1/3/2023**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 95- Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başladığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkroda yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”

MADDE 2- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesinin beşinci fıkrasının ikinci cümlesi ile geçici 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının dördüncü cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

2/3/2023

AKV

- Kıdem tazminatı konusunda Hazine ve Maliye Bakanlığı düzenlemesi henüz gerçekleşmedi. Yasal olarak çalışanlar sözleşmesini sonlandırdığı anda kıdem tazminatı muaccel hale gelir. Ancak bu yapılacak düzenlemeden faydalanmak isteyen veya kıdem tazminatını saklı tutmak isteyen işyerleri için, çalışanlar ile her zaman anlaşmak (yazılı) mümkündür.
- EYT yoğunluğu sebebiyle, şirketlerde oluşabilecek operasyonel riskleri kontrol etmek açısından, ayın çeşitli günlerinde başvuruların alınması istenebilir. Örneğin her Pazartesi toplu halde başvurular sonrası çıkışlar yapıp, çalışanların e-devlet başvurusunu gün içinde yapması ve ertesi güne giriş yapılması gibi bir süreç tasarlanabilir.
- Çalışanlara aşağıdaki gibi bir duyuru yapılmasını da, gelebilecek başvurular açısından önermekteyiz:
Değerli Çalışanlarımız,
EYT düzenlemesi, Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Kapsama giren tüm çalışanlarımızı tebrik ettiğimizi belirtmek isteriz. Bununla birlikte, önemli birkaç husus noktasında sizleri uyarmak isteriz:
 - *Emekli aylıkları, başvuruyu takip eden aybaşından itibaren bağlanır. Bu sebeple, Mart ayının kaçında başvuru yapıldığı önem arz etmeksizin aylıklar 1.4.23 tarihinden geçerli olmak üzere bağlanacaktır. Bu sebeple, ay sonuna kadar işlemleri tamamlamak hiçbir kayıp yaratmamaktadır.*
 - *Aylık başvurusu yapabilmemiz için, işyerimiz tarafından işten çıkış işleminizin yapılması şartı bulunmaktadır. Çıkış olmaksızın e-devlet kanalıyla çıkışı olmaksızın başvuru yapmak isteyenlere uyarı çıkmaktadır.*
 - *Bu sebeple aylık başvurusu yapmanız için, işverenliğimize;*
 - *Emekli olarak ayrılmak istediğinize dair dilekçe,*
 - *SGK' dan alacağınız emekli olabilir yazısı, (hizmet dökümü, çalışma hayatım görüntüsü vb.) ile işverenliğimize başvuru yapılması gerekmektedir.*

AKDENİZ