

BİLGİLENDİRME NOTU: 01.07.2021 İTİBARIYLA İŞTEN ÇIKARMA YASAĞI, KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ, ÜCRETSİZ İZİN SONA ERMİŞTİR, MUHSGK UZAKTAN ÇALIŞMA GÜN HESABI

A) 01/07/2021 TARİHİNDE SONA EREN KISA ÇALIŞMA, FESİH YASAĞI VE PANDEMİ ÜCRETSİZ İZİN UYGULAMASINDA SGK'YA YAPILAN BİLDİRİMLERDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

1) Yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma uygulaması 1/7/2021 tarihi itibariyle sona erdiğinden 2021/Temmuz ayı itibariyle covid-19 gerekçesiyle SGK'ya "18 kısa çalışma ödeneği" ve "27- kısa çalışma ödeneği ve diğer" eksik gün kodlarıyla bildirim yapılmamalıdır. Diğer nedenlerden dolayı kısa çalışma uygulaması yapılması halinde bu kodlar kullanılabilir.

2) 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 10'uncu maddesi kapsamındaki pandemi ücretsiz uygulaması 1/7/2021 tarihi itibariyle sona ermiştir. 2021/Temmuz ayından itibaren SGK'ya "28 -pandemi ücretsiz izin-4857 geç.10.md" ve "29-pandemi ücretsiz ve diğer-4857 geç.10.md" eksik gün kodlarıyla bildirim yapılmamalıdır.

3) 2020/Haziran ayına ait ücretsiz izin bildirimleri <https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi> internet adresinden 5 Temmuz 2021 tarihine kadar yapılabilir. (3 Temmuz 2021 tarihi hafta sonuna denk geldiğinden) Ancak gecikme ve güncelleme nedeniyle başvuru ve güncelleme işlemleri için 31/7/2021 tarihi sonuna kadar SGK'ya bildirim yapılabilmektedir.

4) 01/07/2021 tarihi itibariyle 4857 sayılı İş Kanunu'nun Geçici 10'uncu maddesinde yer alan fesih yasağı uygulaması sona erdiğinden 1/7/2021 tarihi itibariyle uygun işten çıkış koduyla işten çıkış bildirim yapılabilir.

5) 01/07/2021 tarihli işten çıkışlarda işe gelmeme durumu hariç 2021/Temmuz ayı için SGK'ya 1 günlük bildirim yapılması gerekmektedir.

6) 2021/ Temmuz ayından itibaren 4447 sayılı Kanunun geçici 26'ncı maddesinde düzenlenen 7252 sayılı normalleşme desteği, 4447 sayılı Kanunun geçici 27'inci maddesinde düzenlenen 7256 sayılı istihdama dönüş desteği, 4447 sayılı Kanunun geçici 28'inci maddesinde düzenlenen 7256 sayılı artı istihdam prim desteği uygulamalarından yararlanılamayacaktır.

B) MUHSGK/APHB'DE UZAKTAN ÇALIŞMA GÜN SAYISI SÜTUNU DOLDURULURKEN DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR AÇIKLANDI

ÖZET :

- 1) Çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan bir sigortalının hafta tatili günleri de uzaktan çalışma günleri arasında bildirilecek ve prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalışma gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.
- 2) Çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan bir sigortalının çalışmayarak geçirdiği ulusal bayram ve genel tatil günleri de uzaktan çalışma günleri arasında bildirilecek ve prim ödeme gün sayısı ve uzaktan çalışma gün sayısı 30 gün olarak sisteme girilecektir.
- 3) İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışma şeklinde karma sözleşme ile çalıştırılan sigortalının yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışma gün sayısına dahil edilecektir. İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışmayı bir araya getiren karma sözleşmeler ile çalıştırılan sigortalıların 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'da sayılan ulusal, resmi, dini bayram günleri ile genel tatil günleri, hafta tatili günleri, işyerinde çalıştığı günler her durumda prim gün sayısına dahil edilecek olmakla birlikte uzaktan çalışma gün sayısına dahil edilmeyecektir.
- 4) İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışma şeklinde karma sözleşmeyle çalışan bir sigortalının yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışma gün sayısına dahil edilecektir.
- 5) Süreklilik arz etmeyen arızı (örneğin araç, gereç, belge teslimi için işyerine uğrama gibi) durumlar sigortalının esas çalışma biçimini değiştirmeyen nitelikte olduğundan yazılı sözleşmede değişikliğe gerek bulunmamakta olup uzaktan çalışma gün sayısı bildiriminde yazılı sözleşmede belirtilen süreye göre hesaplanan gün sayısı esas alınacaktır.