

## BİLGİLENDİRME NOTU:

### KONU:

Resmî Gazete 'de yer alan Cumhurbaşkanı kararına göre; 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca işverenin 3 aylık süre ile çalışanını işten çıkarma yasağı ve nakit ücret desteği, 17 Kasım 2020'den itibaren 2 ay daha uzatıldı.

Yine aynı Resmî Gazetede çıkan karar ile Kısa çalışma ödeneği uygulaması da 30 Ekim 2020'den itibaren 2 ay uzatılmıştır.

### NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ UZATILDI MI?

Kısa çalışma uygulamasına bağlı olarak işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izin de 2 ay uzatılacak. Bu iki uygulamadaki iki aylık uzatma süresi ise 17 Kasım 2020 itibariyle başlayacak. Ücretsiz izne ayrılan çalışanlara ise net 1168 TL düzeyinde nakdi ücret desteği sağlanacak. Kararla, bu desteğin ödenmesine ilişkin süre de uzatılmış oldu.

Ücretsiz izin uygulaması, işten çıkarma yasağına bağlı olarak uzuyor.

Resmî gazetede yer alan Cumhurbaşkanı kararına göre, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca işverenin işten çıkarma yasağı 17 Kasım 2020'den itibaren iki ay daha uzatılmış oldu.

17 Ağustos'ta 1 ay uzatılmıştı İş Kanunu'na 16 Nisan 2020 tarihinde eklenen geçici madde ile iş veya hizmet sözleşmelerinin, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller, iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, iş yerinin faaliyetinin sona ermesi, işin sona ermesi halleri dışında, 3 ay süreyle işveren tarafından feshedilmesi yasaklandı.

İşverene, çalışanı 3 aylığına ücretsiz izne ayırma imkânı veren geçici maddede, Cumhurbaşkanı'na da bu süreleri, 30 Haziran 2021'e kadar her defasında en az üçer aylık sürelerle uzatma yetkisi verildi.

## İlgili kararlar:

### Karar Sayısı: 3135

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17/11/2020 tarihinden itibaren iki ay uzatılmasına, mezkûr Kanunun geçici 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince karar verilmiştir.

26 Ekim 2020

### 26/10/2020 TARİHLİ VE 3134 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARININ EKİ KARAR

#### Kısa çalışma ödeneği süre uzatımı

**MADDE 1-** (1) 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 30/6/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, anılan Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın 29/6/2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ve 30/8/2020 tarihli ve 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere iki ay uzatılmıştır.

#### Yürürlük

**MADDE 2-** (1) Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**MADDE 3-** (1) Bu Karar hükümlerini Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yürütür.

## Kim Ne Kadar Kısa Çalışma Ödeneği Alacak?

Brüt Ücret	Kısa Çalışma Ödeneği
2.622 TL	1.561 TL
2.943 TL	1.752 TL
3.000 TL	1.786 TL
3.250 TL	1.935 TL
3.500 TL	2.084 TL
3.750 TL	2.233 TL
4.000 TL	2.382 TL
4.250 TL	2.531 TL
4.500 TL	2.680 TL
4.750 TL	2.828 TL
5.000 TL	2.977 TL
5.250 TL	3.126 TL
5.500 TL	3.275 TL
5.750 TL	3.424 TL
6.000 TL	3.573 TL
6.250 TL	3.722 TL
6.500 TL	3.870 TL
6.750 TL	4.019 TL
7.000 TL	4.168 TL
7.250 TL	4.317 TL
7.375 TL	4.380 TL
7.500 TL	4.380 TL

**Not:** İlk satırda yer alan 2.622 TL, son 12 ay ortalama brüt kazancı asgari ücret olanları gösterir. 7.375 TL ve üzerinde kazanç elde edenlerin kısa çalışma ödeneği 4.380 TL'yi aşamaz

